



Nová úprava pracovnělékařských služeb

MUDr. Sixtová Anežka

Ministerstvo zdravotnictví

Kulatý stůl BOZP

Praha 20.11.2017

Základní mezinárodní normy v PLS

- **Úmluva MOP č. 161 o závodních zdravotních službách (vyhl. č. 145/1988 Sb.)**
- **ČR ratifikována 25.2.1988, účinnost 25.2.1989**

- **Sm. č. 89/391/EHS o provádění opatření ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (čl. 14 - zajištění dohledu nad zdravím zaměstnanců)**

Legislativní rámec

- **Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování**
- práva a povinnosti poskytovatelů zdravotních služeb, zdravotnických pracovníků, pacientů, nakládání se zdravotnickou dokumentací, vyloučení svobodné volby poskytovatele v případě pracovnělékařských služeb
- **Vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci**
- obecné náležitosti lékařského posudku, náležitosti výpisu ze zdravotnické dokumentace
- **Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění zákona č. 202/2017**
- posudková péče, pracovnělékařské služby, posuzování nemocí z povolání
 - **účinnost od 1.11.2017**
- **Vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění vyhlášky č.**
 - organizace, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb, posuzování zdravotní způsobilosti, kontraindikace, druhy, periodicita a obsah pracovnělékařských prohlídek, náležitosti žádosti o prohlídku, náležitosti lékařského posudku ke zdravotní způsobilosti k práci
 - **účinnost od 1.12.2017 ???**

Úml. MOP č.161- čl.5 – úkoly závodních zdrav. služeb

1. **Stanovit a vyhodnocovat nebezpečí, která ohrožují zdraví na pracovišti**
2. **Dohlížet na činitele v pracovním prostředí a pracovní zvyklosti, které mohou ovlivňovat zdraví pracovníků, včetně hygienických zařízení, závodních jídelen a ubytoven, pokud tato zařízení obstarává zaměstnavatel**
3. **Poskytovat poradenství** o plánování a organizování práce, včetně uspořádání pracovišť, o výběru, údržbě a stavu strojů a jiného zařízení a o látkách, jichž se užívá při práci
4. Účastnit se na vypracování programů zlepšování pracovní praxe a zkoušek a vyhodnocování nových zařízení ze zdravotního hlediska
5. **Poskytovat poradenství** o zdraví, bezpečnosti a hygieně při práci a ergonomii a individuálních a hromadných ochranných pomůckách
6. **Dohlížet na zdraví pracovníků v souvislosti s prací**
7. Podporovat přizpůsobování práce pracovníkům
8. Účastnit se na opatřeních pracovní rehabilitace
9. Spolupracovat při poskytování informací, výcviku a výchovy v oblasti zdraví a hygieny při práci a ergonomie
10. **Organizovat první pomoc a ošetření** při pracovních úrazech a jiných akutních poruchách zdraví
11. Účastnit se na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání
 - Součástí poskytování poradenství o zdraví je i účast na programech podpory zdraví.

Obsah pracovnělékařských služeb

K zajištění kvality je nezbytné komplexní poskytování PLS nebo vytvoření podmínek pro komplexní služby

- **Poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci, ochranu před PU, NzP a nemocemi souvisejícími s prací


- **Dohled na pracovištích** a nad výkonem práce nebo služby je povinen provádět každý poskytovatel PLS
 - Audit pracovních podmínek
 - Podklady pro odhad zdravotní náročnosti práce

- **Hodnocení zdravotního stavu**
 - Hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví
 - Provádění preventivních prohlídek
 - Hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci

- **Školení** v poskytování první pomoci

Podklady k novelizaci právní úpravy pracovnílékařských služeb

- Dotazy a podněty z terénu od poskytovatelů, zaměstnavatelů i zaměstnanců po nabytí účinnosti zákona a vyhlášky
- Projekt „Spolupráce zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti aplikace nové právní úpravy pracovnílékařských služeb“, realizovaný od 1. 1. 2014 do 30. 6. 2015
- Asociací samostatných odborů a Svazem průmyslu a dopravy
- Závěry projektu projednány na jednání Rady sociální a hospodářské dohody za účasti premiéra dne 27.7.2015



Podstatné změny v posudkové péči a
v pracovnělékařských službách
provedené v rámci novelizace
zákona č. 373/2011 Sb.

a

vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Výpis ze zdravotnické dokumentace

- lhůta pro vydání **10 pracovních dnů**
- pro uplatnění výpisu **do 90 dní od data vydání**
- lze nahradit **potvrzením** registrujícího poskytovatele
- důvody, pro které nebude třeba výpis vyžadovat jsou ve vyhlášce
- **mimořádná prohlídka, pokud od vydání posledního LP uplynula doba kratší než 6 měsíců**
- (vždy vyžadován při zjištění změny zdravotního stavu a přerušení výkonu práce na dobu delší než 6 měsíců)
- **výstupní prohlídka**
- možnost posuzujícího lékaře výpis vyžádat daná zákonem
- **provedení podrobnějšího lékařského vyšetření pokud nelze získat výpis ze ZD**
- **obsah výpisu omezit jen na údaje za období od provedení předchozí pracovnělékařské prohlídky pokud má poskytovatel PLS ve své dokumentaci kompletní výpis ze ZD posuzované osoby a v žádosti o výpis je tato skutečnost uvedena**

Lhůty pro vydání LP a předání návrhu na přezkoumání LP správnímu orgánu

- 10 pracovních dnů LP o zdrav. způsobilosti k práci
- 45 pracovních dnů LP
- *o nemoci z povolání*
- *pro účely pracovněprávních vztahů, je-li nutné, aby posuzující lékař posoudil, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci je nebo není v příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo s nemocí z povolání, přičemž jeho účelem není posouzení zdravotní způsobilosti k práci*
- Lhůty do obdržení posledního podkladu neběží
- v případě žádosti o přezkum lze lhůty prodloužit o dalších 30 pracovních dnů, je-li třeba provést došetření zdravotního stavu nebo ověřit podmínky vzniku nemoci z povolání

Posudkové závěry

Posuzovaná osoba je:

- zdravotně způsobilá
- zdravotně způsobilá s podmínkou
- zdravotně nezpůsobilá-*pouze u vstupní lékařské prohlídky*
- osoba pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci – *v případě periodické a mimořádné prohlídky*

„Dlouhodobým pozbytím zdravotní způsobilosti vykonávat dosavadní práci se rozumí stabilizovaný zdravotní stav, který omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti zaměstnance významné pro jeho schopnost vykonávat dosavadní práci, pokud tento zdravotní stav trvá déle než 180 dnů nebo lze předpokládat, že tento zdravotní stav bude trvat déle než 180 dnů, a výkon této práce by vážně ohrozil jeho zdraví.“

Nevydání lékařského posudku

- odmítne-li se osoba podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření
- ***nepodrobí se prohlídce ve stanoveném termínu bez vážného důvodu (např. požadované oční vyšetření, neurologické, psychiatrické vyšetření apod.)***
- **na posuzovanou osobu se pohlíží jako na zdravotně nezpůsobilou k práci a LP se nevdá**
- ***v případě, kdy jde o pravidelně se opakující lékařskou prohlídku (periodickou) a posuzovaná osoba se jí nepodrobila, pohlíží se na ni jako na osobu zdravotně nezpůsobilou ode dne, kdy končí platnost předchozího lékařského posudku***
- pokud se osoba považuje za zdravotně nezpůsobilou
 - ***provede se záznam do zdravotnické dokumentace***
 - ***stanoví se povinnost informovat oprávněnou osobu (zaměstnavatele),***

Úprava ohlašovací povinnosti

- Při podezření na změnu zdravotní způsobilosti musí ošetřující lékař informovat pacienta a poskytovatele příslušného vydat LP
- ***nezná-li OL příslušného poskytovatele, je povinen oznámit své podezření také zaměstnavateli***

Právní účinky lékařského posudku

- se závěrem o zdravotní nezpůsobilosti, dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, ***kteřá je stanovena poprvé***

nastávají pro osobu, které byl předán, dnem jeho prokazatelného předání,

- se závěrem o zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo zdravotní způsobilosti s podmínkou, ***kteřá je v LP vydanému pro stejný účel uvedena opakovaně a spočívá v užívání určitého kompenzačně upraveného zařízení nebo zdravotnického prostředku***

- o zdravotním stavu

nastávají pro osobu, které byl předán,

- dnem, kdy končí platnost předcházejícího posudku,
- nejdříve však dnem uplynutí lhůty pro podání návrhu na jeho přezkoumání nebo
- dnem prokazatelného doručení rozhodnutí o potvrzení posudku správním úřadem, který poskytovateli udělil oprávnění k poskytování zdravotních služeb (krajský úřad)

Platnost lékařského posudku

- Lékařský posudek pozbývá platnost
 - uplynutím doby, na kterou byl vydán,
 - ***dnem, kdy měla být podle prováděcího nebo jiného právního předpisu provedena periodická prohlídka, pokud nejde o lékařský posudek se závěrem zdravotně nezpůsobilý, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, která je stanovena poprvé***
 - dnem, kterým nastaly právní účinky lékařského posudku vydaného pro stejný účel pokud z tohoto zákona nebo jiných právních předpisů nevyplývá jinak
 - ***ukončením pracovněprávního vztahu, pokud dále není stanoveno jinak***

Platnost lékařského posudku

- LP nepozbývá platnosti ukončením pracovněprávního vztahu je-li
- posuzovanou osobou nejdéle do 3 měsíců uzavřen nový pracovněprávní vztah se stejným zaměstnavatelem, se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek
- ***dosavadním zaměstnancem agentury práce uzavřen pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem (uživatelem), ke kterému byl dočasně vyslán a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, ke kterým byl posouzen poskytovatelem pracovnělékařských služeb uživatele nebo poskytovatelem podle 54 odst. 2 písm. b) = praktik u kat. 1, pokud nedošlo ke změně jeho zdravotního stavu***
 - *zaměstnavatel může požadovat před uzavřením pracovněprávního vztahu provedení vstupní lékařské prohlídky.*

Přezkoumání lékařského posudku

- *umožňuje se vzdání se práva na přezkoumání LP posuzované i oprávněné osobě*
- *právní účinky lékařského posudku nastávají pracovním dnem následujícím po dni, kdy tak učinila poslední z nich*
- *možnost vzdání se práva na přezkoumání musí být doplněna do poučení LP*

Prominutí zmeškání lhůty při podání návrhu na přezkoumání LP

- *Žádost lze podat do 10 pracovních dnů ode dne, kdy pominul **závažný** důvod, který bránil osobě toto právní jednání učinit*
- *zmeškání lhůty nelze prominout, jestliže ode dne, kdy měl být podán návrh na přezkoumání, **uplynulo 60 dnů.***
- ***odložení návrhu na přezkoumání LP nebo prominutí nebo neprominutí lhůty, včetně důvodů, musí být písemně sděleny oběma stranám***
- *Lhůty pro uplatnění LP zůstávají zachovány*

Přezkoumání správním orgánem

- *LP vydán k tomu **oprávněným poskytovatelem** a vypracován **posuzujícím lékařem s příslušnou specializací***
- *byly **provedeny lékařské prohlídky** stanovené právními předpisy nebo indikované posuzujícím lékařem,*
- ***zdravotní stav byl zjištěn úplně***
- ***při ověření podmínek vzniku nemoci z povolání bylo postupováno v souladu s jinými právními předpisy***
- ***závěr odpovídá zdravotnímu stavu aktuálně zjištěnému v době vydání LP***
- *KÚ může **požadovat předložení smlouvy***
- *mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb*
- *mezi poskytovateli v případě postupu podle § 57a (zajišťování některé služby jiným poskytovatelem)*
- **Proti rozhodnutí správního orgánu se nelze odvolat**

Pracovnílékařské služby při výkonu prací v kategorii 1

- *pracovnílékařské prohlídky může provádět registrující poskytovatel (volba zaměstnavatele)*
- *považuje se pro tuto činnost za poskytovatele pracovnílékařských služeb,*
- *má povinnost provést prohlídku, posoudit zdravotní způsobilost k práci a vydat lékařský posudek*
- *dohled na pracovištích a poradenství lze zajistit i jednorázovou smlouvou s poskytovatelem pracovnílékařských služeb pokud je to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců*
- *posuzovat mladistvé, kteří budou konat práce kategorie 1 v rámci „brigády“ budou moci i praktičtí lékaři pro děti a dorost*

Pracovnílékařské služby a požadavky na zdravotní způsobilost k práci

- nově se doplňuje se, že **podmínky zdravotní způsobilosti a lhůty** k provedení lékařské prohlídky jsou, mimo jiné právní předpisy, **stanoveny i prováděcím právním předpisem tj. vyhl. č. 79/2013 Sb.,** o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče
- *odkazy na postup podle prováděcího právního předpisu se doplňují do §§ 53- 59*

Agentury práce a poskytování pracovnílékařských služeb

- *smluvními poskytovateli*
- *registrujícími poskytovateli u prací kat. 1*
- ***poskytovateli pracovnílékařských služeb uživatele pro zaměstnance, které dočasně přidělují k uživateli (jinému zaměstnavateli)***
- ***na základě smlouvy mezi agenturou a uživatelem***
- ***poskytovatel PLS agentury práce může vykonávat dohled na pracovištích uživatele***
- ***povinnost zaměstnavatele-uživatele umožnit vstup na své pracoviště poskytovateli PLS agentury práce***

Nové povinnosti zaměstnavatele

- *poskytovat poskytovateli PLS údaje zjištěné při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů*
- *Vybavit zaměstnance žádostí o provedení prohlídky, která musí obsahovat údaje uvedené v prováděcí vyhlášce*
- *vést dokumentaci, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci (o poskytnutém poradenství, dohledu na pracovišti apod.), jejíž obsah je stanoven v prováděcí vyhlášce*
- *informovat poskytovatele PLS, že u zaměstnance, který vykonával rizikovou práci, při které byl exponován rizikovým faktorům, které i s odstupem dlouhé doby mohou vést ke vzniku profesionálního onemocnění, nastaly podmínky pro provádění následných prohlídek*

Nové povinnosti poskytovatele PLS

- *provádět pracovnělékařské prohlídky*
- *pravidelný dohled na pracovištích nejméně v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem a jinými právními předpisy;*
- *provádět odběr biologického materiálu pro stanovení biologických expozičních testů*
- *a dávat podnět zaměstnavateli k provedení mimořádné prohlídky*

Nové povinnosti poskytovatele PLS

- *při výstupní prohlídce informovat zaměstnance o jeho nároku na následné prohlídky zajišťované*
- *registrujícím poskytovatelem*
- *poskytovatelem, který má povolení k uznávání nemocí z povolání*
- *poskytovatelem PLS zaměstnavatele pokud trvá pracovněprávní vztah k zaměstnavateli*
- *předat informaci o zdravotním stavu zaměstnance v rozsahu nezbytném pro zajištění návaznosti potřebných zdravotních služeb registrujícímu poskytovateli a zaměstnanci*
- *podání podnětu kontrolním orgánům v oblasti BOZP k vykonání dozoru na pracovišti v případech, kdy je ohroženo zdraví zaměstnanců*

Poskytování PLS jinými poskytovateli nový § 57a

- poskytovatelé, se kterými zaměstnavatel uzavřel smlouvu o poskytování PLS podle § 54, odst. 2, *a ve smlouvě je to dohodnuto*
- *mohou provádět některou součást PLS prostřednictvím jiných poskytovatelů - smluvních partnerů, kteří nemají se zaměstnavatelem uzavřenu smlouvu o poskytování PLS*
- *lékařský posudek vydává svým jménem poskytovatel provádějící posuzování zdravotní způsobilosti*
- *přezkoumání LP bude provádět KÚ, který vydal oprávnění k poskytování zdravotních služeb*
- *Ve správních deliktech v § 90 odst. 1 sankce pro poskytovatele zdravotních služeb za neoprávněné vydání a neoprávněné přezkoumání LP, do výše 300 000 Kč*

Povinný obsah smlouvy mezi poskytovateli

- *a) součást PLS, kterou bude jiný poskytovatel provádět,*
- *b) místo poskytování PLS,*
- *c) způsob vzájemného předávání informací o poskytovaných službách,*
- *d) způsob, jakým bude poskytovatel PLS, jehož prostřednictvím se součást PLS zajišťuje, seznámen s pracovními podmínkami a riziky na pracovišti před zahájením poskytování PLS a vždy při změně pracovních podmínek nebo rizik na pracovišti.*

Vstupní lékařská prohlídka a úhrada

- **Prohlídka se provádí před vznikem (dosud před uzavřením)**
- **pracovního poměru nebo právního vztahu založeného dohodou**
- **prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání**
- **zaměstnavatel uhradí prohlídku, pokud uzavře s uchazečem pracovněprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak**
- **zaměstnavatel může prohlídku uchazeči uhradit**
- **i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu, pokud se tak dohodnou**
- **vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy**
- **podle vyhlášky - též při změně druhu práce a před převedením zaměstnance na jinou práci pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance**

Novely jiných zákonů

- Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví
- *§ 82 odst. 4 - vyjmutí povinnosti informovat registrujícího praktika o následných prohlídkách – nově v zák. č.373/2011Sb.*
- *§ 92h správní delikty –delikt za neumožnění vstupu bývalému zaměstnanci a příslušným orgánům ověřujícím podmínky vzniku nemoci z povolání (100 000 Kč)*
- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
- *§ 32 –vstupní lék. **prohlídka před vznikem pracovního poměru***
- *§ 94 odst. 2 – povinnost zajistit, aby **zaměstnanec pracující v noci** byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb **v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách.***
- *Úhrada poskytnutých zdravotních služeb nesmí být na zaměstnanci požadována*

**Novela vyhlášky č. 79/2013 Sb., o
pracovnílékařských službách a některých
druzích posudkové péče**

**je před projednáním v komisích
Legislativní rady vlády
znění může být změněno na základě
požadavků z projednání v LRV**

Riziko ohrožení zdraví

- V § 2 písm. a) bod 2 definovány rizikové faktory
 - rizikové faktory pracovních podmínek podle zákona upravujícího zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zák. č.309 /2006 Sb.,o zajištění dalších podmínek BOZP) = prach,chem. látky, hluk, vibrace, tepelná a chladová zátěž, fyzická zátěž.....

(jsou součástí hygienických předpisů- NV č. 361/2007, NV č. 272/2011, NV č. 1/2008)

- riziko ohrožení života a zdraví zaměstnance nebo jiných osob vyplývající z § 101 zákoníku práce = např. noční práce, práce ve výškách, řízení motor. vozidla, používání zbraně, práce ve zdravotnictví a sociálních službách, ve školách a školských zařízeních

(ve sm. 49/1967 Věst. MZ byly uvedeny v § 13 a § 14)

Doplněno: ***další rizika podmiňující zdravotní způsobilost k výkonu práce, která nejsou uvedena v příloze č. 2 vyhlášky***

Provádění odborných vyšetření uvedených v příloze č. 2

- *stanoví tak jiný právní předpis*
- *stanoví rozhodnutím orgán ochrany veřejného zdraví u mimořádné prohlídky*
- *jsou v příloze č. 2 - rizikové práce, riziko ohrožení zdraví,*
- *rozhodne-li tak lékař na základě zdravotního stavu posuzovaného a pracovních podmínek*
- *na základě zhodnocení výsledků BET*
- *posuzovaná osoba nemá registrujícího poskytovatele, nemůže předložit výpis ze ZD – je-li odborné vyšetření důvodné podle zjištění zdravotního stavu při základním vyšetření*

Provádění odborných vyšetření uvedených v příloze č. 2

- *pokud je požadováno k posouzení zdravotní způsobilosti **odborné vyšetření specialistou,***
- *ve zprávě o poskytnutých zdravotních službách se na základě závěrů odborného vyšetření a na to navazujícího zhodnocení zdravotního stavu **uvede doporučení ke zdravotní způsobilosti***
- *odkazuje se na vyhl. č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci- příloha 1, bod 3*

Periody prohlídek

- *sjednocení u prací kat. 2 a prací s rizikem ohrožení zdraví, včetně „řidičů referentů“ vykonávajících práce v kateg. 2 až 4 na **4 roky** a po 50ti letech věku na **2 roky***
- *u „řidičů referentů“ v kat. 1 zůstává perioda 6/4*
- ***upřesňuje se postup podle § 11 odst. 2 a 3***
- ***lhůta periodické prohlídky 4/2** při výkonu práce s rizikem ohrožení zdraví (odst. 3) se použije **pokud není stanovena kratší lhůta** v odst. 2 tj. **při výkonu práce kateg. 2R, 3, 4***
- ***u dohod se periodické prohlídky neprovádějí,***
- ***pokud je dohoda sjednána na dobu kratší než je lhůta pro provedení prohlídky pro práce v jednotlivých kategoriích (v odst. 2) nebo pro práce s rizikem ohrožení zdraví (v odst. 3)***

Mimořádná prohlídka

- *po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu práce*
- *upravuje se jaká prohlídka se provede pokud v době přerušení výkonu práce skončila platnost periodické prohlídky*
- *V případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky (buď uplynula platnost předchozího LP nebo by měl být nový LP vydán do 90 dnů)*
- *se provede periodická prohlídka, přitom se provedenou i vyšetření potřebná pro mimořádnou prohlídku stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky, nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.*
- *Do žádosti o provedení prohlídky se uvede, že se jedná o souběh mimořádné a periodické prohlídky a důvod mimořádné prohlídky*

Výstupní prohlídka

- *po skončení výkonu práce v kategorii 2R,3 nebo 4,*
- *u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání*
- *zaměstnanec utrpěl pracovní úraz u zaměstnavatele a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně DPN, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení nebo ztížení společenského uplatnění*
- *Ize jí provést po ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu i v dalších případech pokud o ní požádá zaměstnavatel z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance*
- *výstupem z prohlídky je **potvrzení o provedení prohlídky** , které se předá posuzované osobě a zaměstnavateli a kopie se zakládá do zdravotnické dokumentace*

Náležitosti lékařského posudku

Lékařský posudek je vydáván podle zákona
č.373/2011 Sb.

Náležitosti podle vyhlášky

**č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci
a**

**č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských
službách,**

*(speciální úprava - vyhl. č. 277/2004 Sb., č.
393/2006 Sb., vyhl. č. 101/1995 Sb....)*

Náležitosti lék. posudku - vyhl. č.98/2012 Sb. část 9 příl. č. 1

- a) identifikační údaje
 - **1. posuzované osoby v rozsahu jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresa místa trvalého pobytu posuzované osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,**
 - **2. poskytovatele, jehož jménem posuzující lékař lékařský posudek vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresa sídla nebo místa podnikání, razítko poskytovatele,**
 - **3. lékaře, který posudek jménem poskytovatele vydal, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,**
 - **4. pořadové číslo nebo jiné evidenční označení posudku,**
- b) účel vydání posudku,
- c) posudkový závěr,
- d) poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání,
- e) datum vydání posudku,
- f) datum ukončení platnosti posudku, pokud je třeba na základě zjištěného zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti omezit jeho platnost, nebo pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Náležitosti lék. posudku – vyhl. č. 79/2013 Sb.

- Identifikační údaje zaměstnavatele
- údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání,
- druhu práce, režimu práce a zdravotních a bezpečnostních rizicích práce, za kterých je nebo má být vykonávána, a míře těchto rizik
- posudkový závěr
- termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný

Náležitosti potvrzení o provedení výstupní prohlídky

- identifikační údaje zaměstnavatele
- identifikační údaje osoby, u které byla výstupní prohlídka provedena, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresa místa trvalého pobytu této osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- údaje o dosavadním pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, kterou posuzovaná osoba vykonávala, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru, pokud ho zaměstnavatel v žádosti uvede,
- datum provedení výstupní prohlídky,
- identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb, který potvrzení vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresa sídla a razítko poskytovatele,
- identifikační údaje lékaře, který výstupní prohlídku provedl, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,
- datum vydání potvrzení.

Příloha č. 1 vyhlášky

- **upřesňuje se, co lze zahrnout pod čas potřebný k provedení prohlídky**
- *(zákl. vyšetření, zhodnocení výsledků, diferenciálně diagnostická a posudková rozvaha, vyžádání odborných vyšetření a jejich zhodnocení, provedení záznamu do ZD, zpracování LP a zajištění jeho předání a související administrativní činnost)*
- **snižují se časy pro provádění dohledu na pracovišti a poskytování poradenství**

Příloha č. 1 vyhlášky

definice pracovního místa

- **Jedním pracovním místem** pro účely stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu se rozumí **jedna pracovní pozice v jedné pracovní směně.**
- **Při směnném provozu** je pro stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu **určující pracovní směna s nejvyšším počtem pracovních míst.** Jsou-li v dalších pracovních směnách pracovní místa na jiných pracovních pozicích, než jsou v určující pracovní směně, **zohlední se při stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu minimální čas i pro tato pracovní místa.**
- **Je-li počet pracovních míst nižší než 10,** použije se pro stanovení doby potřebné pro provádění poradenství a dohledu **minimální čas určený nejméně pro 5 pracovních míst při nízké a střední náročnosti práce a pro 10 pracovních míst při vysoké náročnosti práce.**

Příloha č. 2 vyhlášky

- *Doplňuje se lhůta pro noční práci na 2 roky*
- *Upřesňuje se označení některých prací v příloze*
- *č. 2 části II- rizika ohrožení zdraví*
- *a podle poznatků z praxe se upravují některé kontraindikace k práci a náplň prohlídek*
- *např. u fyzické zátěže, u hluku, ionizujícího záření, některých chemických látek,*
- *doplňuje se u některých látek délka expozice pro nárok na následné prohlídky – převážně 5 let*
- *např. u chemických látek, manganu a jeho sloučenin, PCB, ethylenoxidu, prachu s výjimkou prachů s karcinogenním účinkem (azbest)*

Příloha č. 2 část II nově upravený bod 14

- **14. Další práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnělékařských služeb**
- Kontraindikace k práci zůstávají beze změn
- Náplně prohlídek:
- **Vstupní prohlídka: základní vyšetření a další odborná vyšetření podle charakteru a míry příslušného rizika**
- **Periodická prohlídka: základní vyšetření a další odborná vyšetření podle charakteru a míry příslušného rizika**
- **Výstupní prohlídka: vyšetření v rozsahu periodické prohlídky**
- **Následné prohlídky: 0**

Přechodné ustanovení

- **Pracovnílékařské prohlídky**, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, a to **na základě jiných právních předpisů, se provedou v souladu s § 18 vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.**
- Pracovnílékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly **stanoveny podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky**, se provedou **v termínech stanovených podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.**
- Lékařské prohlídky podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky, **se provedou v termínech navazujících na provedení lékařských prohlídek uvedených v bodě 1 nebo 2, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.**

Děkuji za pozornost

