

Nejvýznamnější lékařské posudky v oblasti pracovnělékařských služeb pro aplikaci zákoníku práce

Kulatý stůl k nové úpravě pracovnělékařských služeb (seminář, Praha 20. listopadu 2017)

JUDr. Martin Mikyska

Existuje celá řada lékařských posudků, které jsou vydávány při poskytování pracovnělékařských služeb, které jsou velmi významné pro aplikaci zákoníku práce, zaměřím se jen na lékařské posudky, které jsou podkladem pro převádění zaměstnanců na jinou práci, pro dávání výpovědi zaměstnancům ze zdravotních důvodů, pro odstupné (tzv. 12 platů podle § 67 odst. 2 zákoníku práce).

Provokativní otázka na úvod: jsou vůbec lékařské posudky vydávané při poskytování pracovnělékařských služeb pro zaměstnavatele závazné? „Nešťastný judikát“ Nejvyššího soudu 21 Cdo 1804/2015 ze dne 29. ledna 2016.

Za jakých podmínek může sám zaměstnanec okamžitě zrušit pracovní poměr „ze zdravotních důvodů“, – § 56 odst. 1 písm. a) zákoníku práce – rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 6. listopadu 2012 sp. zn. 21 Cdo 4142/2011.

Dva zdravotní důvody pro výpovědi zaměstnanci (§ 52 písm. d) a e) ZP), rozlišovat, nezaměňovat, jak se chovat, když lékařský posudek nestanoví pracovní úraz nebo nemoc z povolání jako příčinu dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti k dosavadní práci?

Náležitosti lékařského posudku – stanovení příčiny, **§ 43 odst. 5 novelizovaného znění zákona o specifických zdravotních službách.**

Jsem v šetření na existenci nemoci z povolání? Jak řešit vzájemný vztah zaměstnanec – zaměstnavatel, šetření orgánu hygienické služby, měření zátěže, lékařský posudek o uznání – neuznání nemoci z povolání, námitky proti lékařskému posudku, podle lékařského posudku lékaře pracovnělékařských služeb jsem dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost k dosavadní práci, zaměstnavatel pro mě nemá jinou vhodnou práci – dohoda o rozvázání pracovního poměru s otevřeným pojmenováním příčiny.

Odstupné podle § 67 odst. 2 ZP – neuralgický bod zaměstnavatelů, válka nervů, existuje možnost snížení odstupného? Odstupné a dohoda o rozvázání pracovního poměru.

Lékařské posudky a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání – příčina pracovní neschopnosti, důvod skončení pracovního poměru, šetření zdravotního stavu odškodňovaného zaměstnance pojišťovnou, resp. pověřeným lékařem pojišťovny.